

Código de Integridad



GOBERNACIÓN DE
Boyacá

Boyacá
Avanza

AVANCES

- Realización trimestral de la Mesa técnica del Código de integridad. Realizadas el 6 de julio y 13 de septiembre y 27 de diciembre del 2021.



AVANCES

SA TÉCNICA

- Para fortalecer la apropiación de la política de integridad se realizaron diferentes Actividad lúdica interactiva de revista de pasatiempos.
- “Sopa de letras integridad”
- <https://forms.office.com/r/BFWeQJbeKi>



CAMPAÑA CODIGO DE INTEGRIDAD

- Campaña denominada “ **Héroes de integridad**” con el fin de reflejar la apropiación y mantenimiento del código de integridad con la participación activa de los servidores públicos de la Gobernación de Boyacá.

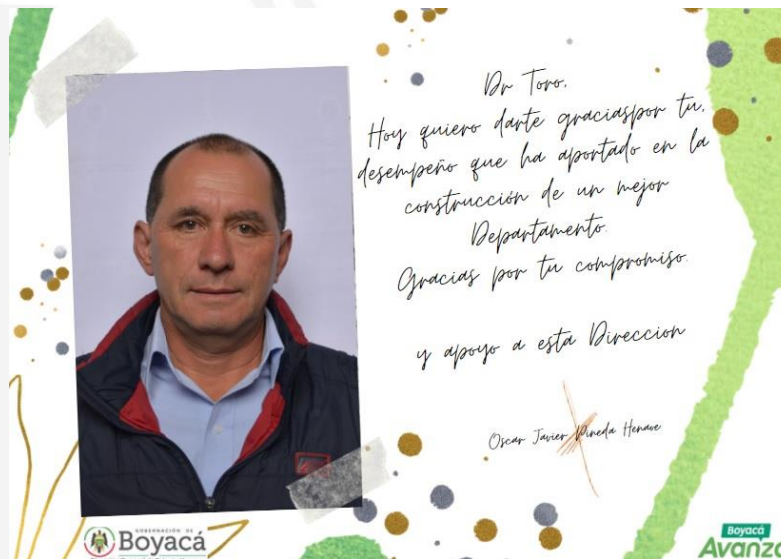
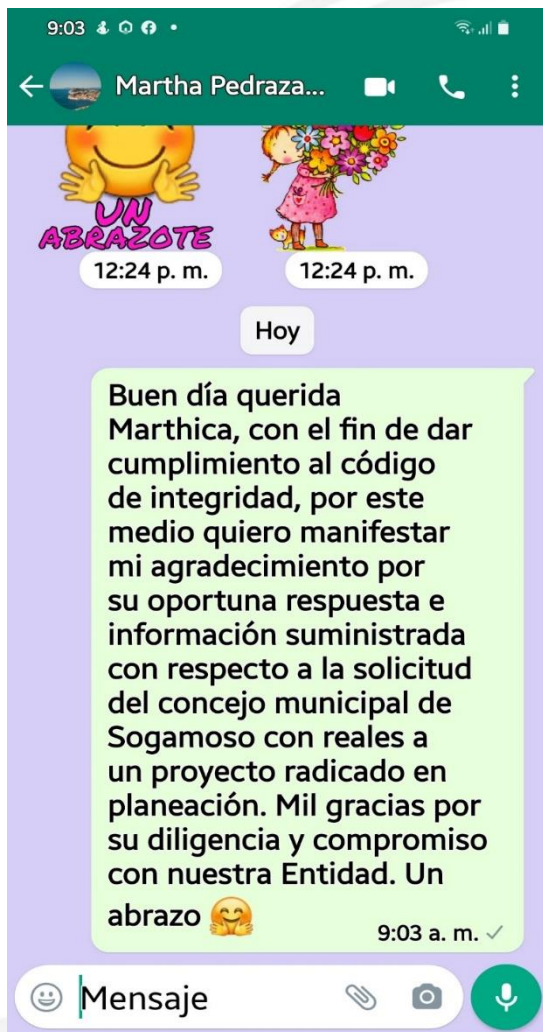


ACTIVIDAD 1 DILIGENCIA

- Piensa en un compañero de tu sectorial que con su diligencia te haya apoyado en alguna ocasión y exprésale por medio de un mensaje (whatsapp, correo electrónico, mensaje de texto) tu agradecimiento por su ayuda para el cumplimiento de tus metas en la Gobernación de Boyacá.
- Enviar las evidencias al correo integridad@boyaca.gov.co

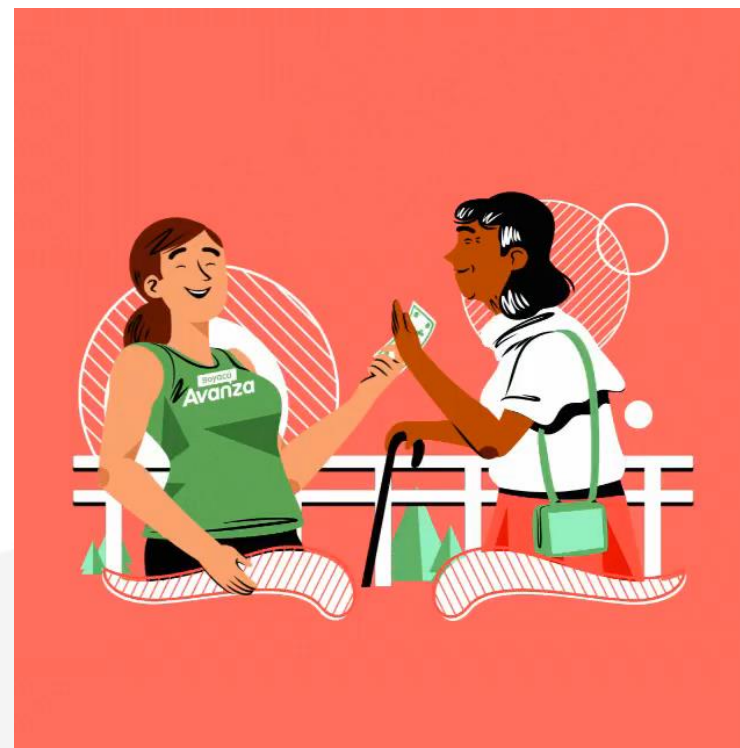


EVIDENCIAS 1 DILIGENCIA



ACTIVIDAD 2 HONESTIDAD

- Comparte una frase creada por ti, alusiva a la honestidad que resalte la importancia y nos haga reflexionar al respecto.
- Enviar las evidencias al correo integridad@boyaca.gov.co



EVIDENCIAS 2 HONESTIDAD

UN Servidor Honesto
Para una sociedad su
gran valor no tiene
precio.

OV

Omaira Vargas <misionjm1@gmail.com>

Vie 08/10/2021 23:29

Para: LUZ ANGELA USSA ALVAREZ

Aprovecho para presentar el valor HONESTIDAD, el cual no envíe antes por encontrarme en vacaciones

Busco actuar siempre con fundamento en la verdad, deseo siempre cumplir mis deberes con transparencia y rectitud, me interesa satisfacer las necesidades de los demás, no solo por los principios de la formación que poseo sino por el sentido de pertenencia que me identifica como servidor público y el deseo de hacer el bien a los demás. Soy enemiga de las prebendas y dádivas ilegales. Amiga de ganar lo que se posee con esfuerzo y no con la ley del menor esfuerzo. Me gusta reparar las faltas laborales cuando se presenta la posibilidad. Identifico fácilmente a los hipócritas.

LA HONESTIDAD

L

LUNA YADIRA VELANDIA LIZARAZO

Mié 29/09/2021 14:35

Para: LUZ ANGELA USSA ALVAREZ

ESTIMADOS

TALENTO

HUMANO

La honestidad es de Gran importancia este valor en cada persona ya que se identifica con lo que hay en su corazón.

No se debe coger nada ajeno porque Dios nos da a cada uno las bendiciones para vivir debemos ser honestos y así poder tener nuestro corazón limpio, ante Dios, La honestidad es parte fundamental en cada persona y debemos pagar nuestras deudas.

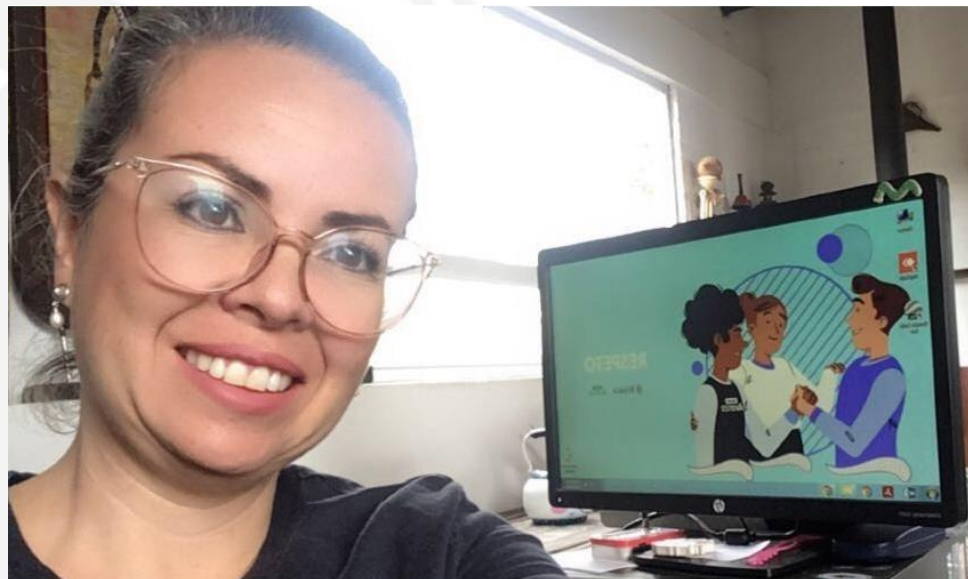
 **Boyacá** | **Avanza**

ACTIVIDAD 3 RESPETO

- Por medio de un video, los funcionarios realizarán una reflexión sobre el respeto y cómo este valor cobra importancia en el retorno gradual a la normalidad.
- Enviar las evidencias al correo integridad@boyaca.gov.co

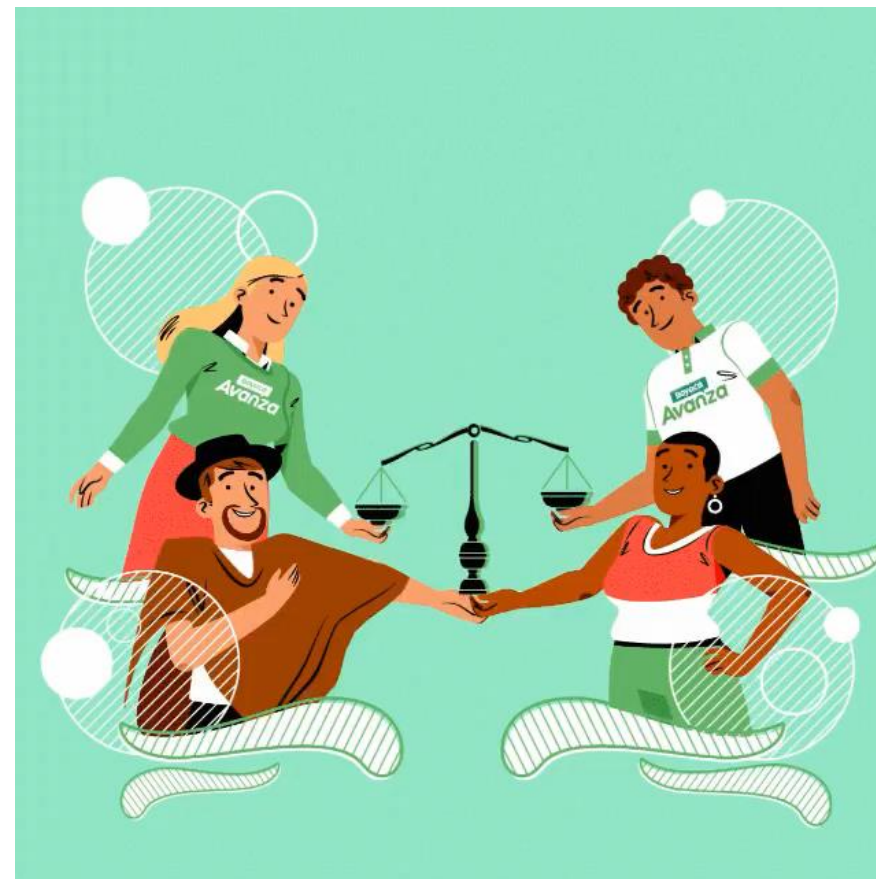


EVIDENCIAS 3 RESPETO



ACTIVIDAD 4 JUSTICIA

- Por sectorial y con tu grupo de trabajo van a realizar un jingle relacionado con el valor de la justicia y lo compartirán por medio de un video.
- Enviar las evidencias al correo integridad@boyaca.gov.co



EVIDENCIAS 4 JUSTICIA

WhatsApp Video 2021-10-21 at 6.30.13 ...

Descargar

Guardar en OneDrive

Mostrar correo electrónico

X



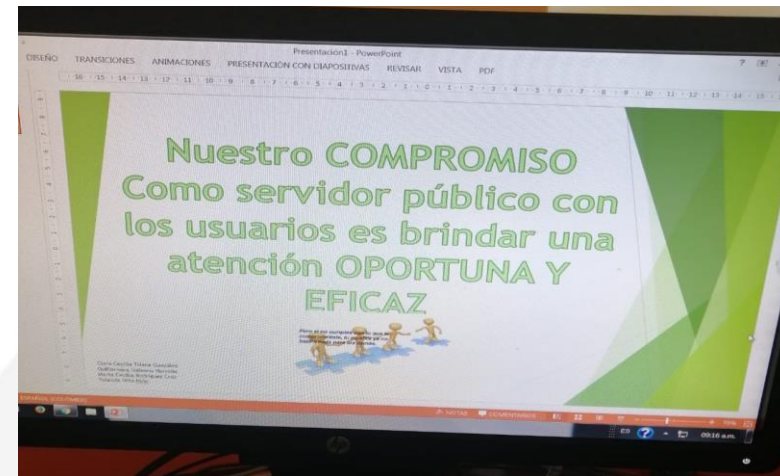
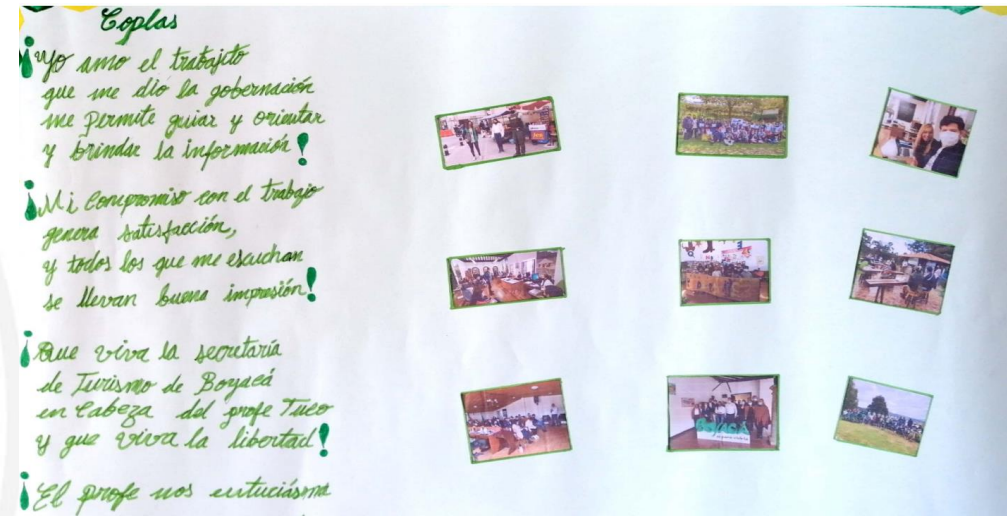
ACTIVIDAD 5 COMPROMISO

- Vamos a elaborar por sectorial una pieza creativa (cartelera, mural, video, copla, poesía, canción, colague etc) donde plasmaras el compromiso que has entregado a nivel laboral para el cumplimiento de tus metas en la Gobernación de Boyacá. Dicha pieza debe realizarse en equipo y con participación de la alta dirección.
- Enviar las evidencias al correo integridad@boyaca.gov.co



11 al 15 de octubre

EVIDENCIAS 5 COMPROMISO



TEST PERCEPCIÓN INTEGRIDAD

¿Qué es?

- Un instrumento de recolección de información sobre la apropiación e impacto de los valores del Código de Integridad en los servidores públicos de la Gobernación de Boyacá. Consta de 6 indicadores que se elaboran mediante la información obtenida en una encuesta de 30 preguntas, no son preguntas de conocimiento, son situaciones adaptadas a la cotidianidad del trabajo y enfocadas en integridad.
- Para determinar, el nivel de cada colaborador en el conocimiento del código de integridad, la función pública diseñó una matriz, en la cual cada entidad traslada los resultados obtenidos en el test y este genera el porcentaje de de apropiación.

¿Qué se espera obtener?

- Identificar las falencias de la entidad en la ejecución de los valores.
- Establecer estrategias que solucionen efectivamente las problemáticas planteadas entre todos los servidores públicos de la entidad.
- Para determinar, el nivel de cada colaborador en el conocimiento del código de integridad, la función pública diseñó una matriz, en la cual cada entidad traslada los resultados obtenidos en el test y este genera el porcentaje de de apropiación.

EVALUACIÓN- CÓDIGO DE INTEGRIDAD

81- 100%



Muy Alto

¡Excelente trabajo! en nuestra entidad estamos reflejando la Integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.

61- 80%



Alto

¡Vamos por buen camino! ¿Que tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?

41- 60%



Medio

¡Hemos realizado un buen trabajo! Sin embargo falta medio camino por recorrer te recomendamos seguir trabajando en el tema de Integridad.

21- 40%



Bajo

La receptividad en la implementación del Código de Integridad ha sido ineficiente, te recomendamos realizar más actividades que refuercen el interés y apropiación por la integridad.

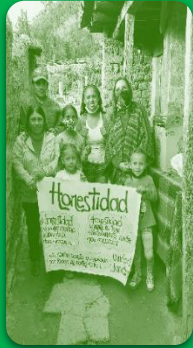
1 - 20%



Muy Bajo

La implementación del Código de Integridad reforzar todas las actividades.

RESULTADO



Muy Alto 100-81%

¡Excelente trabajo! en nuestra entidad estamos reflejando la Integridad en nuestro actuar y pensar diariamente.



Alto 80-61%

¡Vamos por buen camino! ¿Que tal si realizamos algunas actividades que nos potencialicen la integridad en los servidores públicos?

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	91%
2	RESPECTO	85%
3	JUSTICIA	84%
4	COMPROMISO	81%
5	HONESTIDAD	80%
6	DILIGENCIA	74%

CONCLUSIONES

- Durante el 2021 se realizaron actividades virtuales para fomentar los valores del código de integridad al interior de la Gobernación de Boyacá, gracias a esto se puede evidenciar actitudes positivas de los servidores públicos hacia situaciones de su vida cotidiana.
- Según los resultados arrojados por la encuesta se debe fortalecer el valor de la diligencia ya que su puntuación fue 74% y es el valor que años anteriores presenta baja puntuación, aun así se encuentra en un nivel alto
- Se observó que el código de integridad se mantiene con una percepción positiva del 91%.
- Es importante continuar la consolidación de la política de integridad a nivel institucional con los funcionarios antiguos y con los nuevos integrantes de la organización.